

**Критерии эффективности и  
результативности труда работников  
ГБУ КО ОО «школа-интернат п.  
Сосновка» на 2016-2017 учебный год**

### Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Наименование критерия эффективности деятельности	Единицы измерения	Весовой коэффициент	Порядок определения значений
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие преступлений, правонарушений, самовольных уходов среди обучающихся, воспитанников, необоснованных отчислений из общеобразовательной организации	ед.	0-2	0 ед. - 2 балла 1 и более - 0 баллов
2.	Доля обучающихся, воспитанников образовательной организации, включенных в апробацию федеральных государственных образовательных стандартов для детей с ограниченными возможностями здоровья	%	0-2	менее 10 % - 0 баллов 10-20% -1 балл выше 20 % - 2 балла
3.	Удельный вес штатной численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательной организации	%	0-2	менее 22,0 % - 0 баллов 20-22 % - 1 балл более 22 % - 2 балла
4.	Удельный вес штатных педагогических работников образовательной организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	0-2	менее 60 % - 0 баллов 60-75 % -1 балл более 75 % - 2 балла
5.	Доля работников переведенных на эффективный контракт	%	0-2	менее 87 % - 0 баллов 87 % -1 балл более 87 % - 2 балла
6.	Доля обучающихся охваченных летней занятостью (отдых, реабилитация, трудоустройство)	%	0-2	100% - 2 балла, менее 80% - 1 балл, менее 75% - 0 баллов
7.	Доля обучающихся, воспитанников, прошедших учебно-производственную практику (профессиональные пробы) в соответствии с изучаемыми программам предпрофессиональной и профессионально-трудовой подготовки вне образовательной организации	%	0-2	менее 20 % - 0 баллов 20-25 % -1 балл 26-30% -1,5 балла выше 30 % - 2 балла
8.	Доля обучающихся, воспитанников образовательной организации, охваченных дополнительным образованием от среднегодового числа воспитанников, в том числе состоящих на всех видах профилактического учета	%	0-2	Менее 90 % - 0 баллов 90-92 % -1 балл более 92% - 2 балла
9.	Уровень удовлетворенности участников образовательного процесса	%	0-2	свыше 90 % -2 балла свыше 80% - 1 балла

				ниже 80% - 0 баллов
	<b>ИТОГО</b>		<b>18</b>	

**ВСЕГО - 18 баллов - 80 %**

**1 балл - 5,0 %**

**Критерии оценки эффективности деятельности управляющего**

№ п/п	Наименование критерия эффективности деятельности	Единицы измерения	Весовой коэффициент	Порядок определения значений
1	2	3	4	5
1.	Выполнение планового показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации, установленного Министерством образования Калининградской области	%	0 - 2	0 - 99 % - 0 баллов 100% -100,1 % выполнения показателя по заработной плате - 2 балла выше 100,1 % - 0 баллов
2.	Отсутствие преступлений, правонарушений, самовольных уходов среди обучающихся, отсутствие, необоснованных отчислений из общеобразовательной организации	ед.	0-2	0 ед. - 2 балла 1 и более - 0 <b>баллов</b>
3.	Удельный вес штатной численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательной организации	%	0-2	менее 22,0 % - 0 <b>баллов</b> 20-22 %- 1 балл более 22 % - 2 балла
4.	Удельный вес штатных педагогических работников образовательной организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	0-2	менее 60 % - 0 <b>баллов</b> 60-75 % -1 <b>балл</b> более 75 % - 2 балла
5.	Доля обучающихся охваченных летней занятостью (отдых, реабилитация, трудоустройство)	%	0-2	100% - 2 балла, менее 80% - 1 балл, менее 75% - 0 баллов
6.	Доля обучающихся, воспитанников образовательной организации, включенных в апробацию федеральных государственных образовательных стандартов для детей с ограниченными возможностями здоровья	%	0-2	менее 10 % - 0 баллов 10-20% -1 балл выше 20 % - 2 балла
7.	Доля работников образовательной организации, переведенных (заключивших) на эффективный контракт	%	0-2	менее 87 % - 0 баллов 87 % -1 балл более 87 % - 2 балла
8.	Доля обучающихся, воспитанников, прошедших учебно-производственную практику (социальные пробы) в соответствии с изучаемыми программам предпрофессиональной и профессионально-трудовой подготовки вне образовательной организации	%	0-2	менее 20 % - 0 баллов 20-25 % -1 балл 26-30% -1,5 балла выше 30 % - 2 балла
9.	Доля обучающихся, воспитанников образовательной организации, охваченных дополнительным образованием от среднегодового числа воспитанников, в том числе состоящих на всех видах профилактического учета	%	0-2	Мене 90 % - 0 баллов 90-92 % -1 балл более 92% - 2 балла
10.	Уровень удовлетворенности участников образовательного процесса	%	0-2	свыше 90 % -2 балла свыше 80% - 1 балла ниже 80% - 0 баллов
	<b>ИТОГО</b>		<b>20</b>	

**ВСЕГО - 20 баллов - 100 %**

**1 балл - 5,0 %**

**Показатели эффективности и результативности  
труда учителя.**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Качественное выполнение функциональных обязанностей:</b>		
1.1.Сохранение контингента обучающихся	1балл	
<b>2.Создание планов и программ обеспечения качества образования:</b>		
2.1.Высокая организация образовательной среды обучающихся: -участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты за успешное освоение предметов общего и дополнительного образования).	1балл	*всевозможные интернет- конкурсы – не учитываются
2.2.Организация внеурочной деятельности в рамках образовательных стандартов и за его пределами.	1балл	
2.3.Обеспечение дифференцированного подхода в работе над речью к неслышащими обучающимися, активное участие и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.).п пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства. Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах: - из опыта работ; - результат работы; Проведение мастер-классов;	1 балл	
<b>3.Внедрение современных образовательных технологий(в том числе информационных) в образовательный процесс.</b>		
3.1. Электронный журнал: - портфолио педагога; - порфолио обучающегося ( <i>количество портфолио/ качество ведения, периодичность пополнения/ численность обучающихся</i> ); -организация сетевой формы взаимодействия;	1 балл	

3.2. Организация внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов: -разработка и реализация проектов, социально-значимых акций; -представление проектов, методик (педсоветы, метод. объединения и т.д.); -размещение материалов педагога на сайте школ.	1 балл	
<b>4. Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>		
4.1. Участие в проведении мониторинговых исследований по успешности обучающихся.	1 балл	
<b>5. Работа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, организация питания</b>		
5.1. Обеспечение этики, культуры общения, поведения, навыков этикета и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.) п пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства.	балл	
5.2. Обеспечение безопасного режима при организации жизни детей: (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.п.) -открытые мероприятия; -презентации; -экскурсии; -внеклассные и общешкольные мероприятия по ПБ, ТБ, ГО; -сопровождение детей групп риска и семей, оказавшихся в социально-опасном положении.	1 балл	
5.3. Разработка и реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (по реализации и результатам)	1 балл	
<b>6. Активная работа с общественностью, создание условий для социализации.</b>		
6.1. Сотрудничество с образовательными Учреждениями профессиональной подготовки.	1 балл	
6.2. Работа по трудоустройству выпускников.	1 балл	

<p><b>7.Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-разрешение конфликтных ситуаций;</li> <li>-пропаганда педагогических знаний;</li> <li>-профилактические мероприятия;</li> <li>-мероприятия сотрудничества;</li> <li>- построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ;</li> <li>- семейные клубы;</li> <li>-составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящиеся в зоне риска.</li> </ul>	1балл	
<p><b>8.Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение спонсорской помощи;</li> <li>-реклама и пропаганда достижений учреждения;</li> <li>-мероприятия сотрудничества;</li> <li>- изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий;</li> <li>- формирование имиджа или авторитета ОУ;</li> <li>-благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы</li> </ul>	1балл	

Подпись:

число

Количество баллов:



**Показатели эффективности и результативности  
труда воспитателя**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Создание планов и программ обеспечения качества воспитательной деятельности:</b>		
1.1.Высокая организация образовательной среды обучающихся: -участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты за успешное освоение программ дополнительного образования).	1балл	
1.2.Организация внеурочной деятельности в рамках образовательных стандартов и за его пределами.	1балл	
1.3.Обеспечение дифференцированного подхода в работе над речью с глухими воспитанниками, активное участие и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.). Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах: - из опыта работ; - результат работы; Проведение мастер-классов;	1 балл	
<b>3.Внедрение современных образовательных технологий(в том числе информационных) в образовательный процесс.</b>		
3.1.Организация внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов: -разработка и реализация проектов, социально-значимых акций; -представление проектов, методик (педсоветы, метод. объединения и т.д.); -размещение материалов педагога на сайте школы- интерната.	1балл	
<b>4.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>		
4.1.Участие в проведении мониторинговых исследований по успешности воспитанников.	1 балл	
<b>5.Работа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников, организация питания</b>		

5.1. Обеспечение этики, культуры общения, поведения, навыков этикета и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.) п пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства.	1 балл	
5.2. Обеспечение безопасного режима при организации жизни детей: (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.п.) -открытые мероприятия; -презентации; -экскурсии; -внеклассные и общешкольные мероприятия по ПБ, ТБ, ГО; -сопровождение детей групп риска и семей, оказавшихся в социально-опасном положении.	1балл	
5.3. Разработка и реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (по реализации и результатам)	1балл	
<b>6. Активная работа с общественностью, создание условий для социализации.</b>		
6.1. Сотрудничество с образовательными Учреждениями профессиональной подготовки.	1балл	
6.2. Работа по трудоустройству выпускников.	1балл	
<b>7. Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b> -разрешение конфликтных ситуаций; -пропаганда педагогических знаний; -профилактические мероприятия; -мероприятия сотрудничества; - построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ; - семейные клубы; -составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящихся в зоне риска.	1балл	
<b>8. Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b> - привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы	1балл	

Подпись:

число

Количество баллов:

**Показатели эффективности и результативности  
труда учителя – дефектолога**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1. Качественное выполнение функциональных обязанностей:</b>		
- Динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи.	1 балл	Положительный результат
<b>1.1. Анализ консультативно - диагностической деятельности</b> - проведение консультаций для родителей, специалистов своей и других образовательных организаций. - диагностика обучающихся с целью: - установления актуального уровня развития ребёнка; - отслеживания динамики развития ребёнка, определения соответствия выбранных форм, приёмов, методов обучения уровню развития обучающегося; - констатация результативности и определения эффективности коррекционного воздействия на развитие обучающегося.	1 балл	учитель-дефектолог осуществляет первичную, промежуточную и итоговую диагностику, проводит консультации для родителей и специалистов своей и других ОО;
<b>2. Внеклассная работа по предмету</b>		
2.1. Подготовка детей к открытым мероприятиям, дни открытых дверей для родителей, конкурсы за рамками учебного процесса	1 балл	
2.2. Количество и качество проводимых мероприятий	1 балл	За каждое проведенное мероприятие
<b>3. Современные педагогические технологии</b>		
3.1. Методическая работа, научно-исследовательская. использование информационных, здоровьесберегающих технологий в процессе обучения:	1 балл	
- Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на конференциях, семинарах, взаимопосещение уроков.	1 балл	
<b>4. Разработка электронных образовательных продуктов.</b> <b>Создание:</b> – тематических презентаций, – тестовых заданий; – модулей проверки знаний по предметам; – сценариев; – учебных видеофильмов; – тренингов; – методических рекомендаций; – программ;	1 балл	
<b>5. Внешняя оценка деятельности</b>		
5.1. Субъективная оценка со стороны родителей - Опрос родителей	1 балл	Отсутствие жалоб и конфликтов за год

<p><b>6. Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрешение конфликтных ситуаций;</li> <li>- пропаганда педагогических знаний;</li> <li>- профилактические мероприятия;</li> <li>- мероприятия сотрудничества;</li> <li>- построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ;</li> <li>- семейные клубы;</li> <li>- составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящиеся в зоне риска.</li> </ul>	1 балл	
<p><b>7. Работа по развитию общественно - государственного управления Учреждением:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение спонсорской помощи;</li> <li>- реклама и пропаганда достижений учреждения;</li> <li>- мероприятия сотрудничества;</li> <li>- изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий;</li> <li>- формирование имиджа или авторитета ОУ;</li> <li>- благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы</li> </ul>	1 балл	
<p><b>Итого</b></p>	10 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда учителя – логопеда**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Качественное выполнение функциональных обязанностей:</b>		
-Динамика достижений обучающихся,имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи.	1балл	Положительный результат
<b>1.1. Анализ консультативно - диагностической деятельности</b> - проведение консультаций для родителей, специалистов своей и других образовательных организаций. - диагностика обучающихся с целью: - установления актуального уровня развития ребёнка; - отслеживания динамики развития ребёнка, определения соответствия выбранных форм, приёмов, методов обучения уровню развития обучающегося; - констатация результативности и определения эффективности коррекционного воздействия на развитие обучающегося.	1балл	учитель-дефектолог осуществляет первичную, промежуточную и итоговую диагностику, проводит консультации для родителей и специалистов своей и других ОО;
<b>2.Внеклассная работа по предмету</b>		
2.1.Подготовка детей к открытыммероприятиям, дни открытых дверей для родителей, конкурсы за рамками учебного процесса	1балл	
2.2.Количество и качество проводимых мероприятий	1балл	За каждое проведенное мероприятие
<b>3.Современные педагогические технологии</b>		
3.1Методическая работа, научно-исследовательская. использование информационных, здоровьесберегающих технологий в процессе обучения:	1балл	
- Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на конференциях, семинарах, взаимопосещение уроков.	1балл	
<b>4. Разработка электронных образовательных продуктов.</b> <b>Создание:</b> – тематических презентаций, – тестовых заданий; – модулей проверки знаний по предметам; – сценариев; – учебных видеофильмов; – тренингов; – методических рекомендаций; – программ;	1балл	
<b>5.Внешняя оценка деятельности</b>		
5.1. Субъективная оценка со стороны родителей - Опрос родителей	1балл	Отсутствие жалоб и конфликтов за год

<p><b>6. Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрешение конфликтных ситуаций;</li> <li>- пропаганда педагогических знаний;</li> <li>- профилактические мероприятия;</li> <li>- мероприятия сотрудничества;</li> <li>- построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ;</li> <li>- семейные клубы;</li> <li>- составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящиеся в зоне риска.</li> </ul>	1 балл	
<p><b>7. Работа по развитию общественно - государственного управления Учреждением:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение спонсорской помощи;</li> <li>- реклама и пропаганда достижений учреждения;</li> <li>- мероприятия сотрудничества;</li> <li>- изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий;</li> <li>- формирование имиджа или авторитета ОУ;</li> <li>- благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы</li> </ul>	1 балл	
<p><b>Итого</b></p>	10 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда социального педагога**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Создание планов и программ обеспечения качества образовательной деятельности:</b>		
<b>1.1. Достижения обучающихся в конкурсах исследовательских работ, научно-практических конференциях:</b> -участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты за успешное освоение программ дополнительного образования).	1 балл	<i>* учитываются победы и участия в мероприятиях независимо от числа победителей и участников, обучающихся у данного педагога.</i>
<b>1.2.Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах:</b> - из опыта работ; - результат работы; -проведение мастер-классов.	1 балл	
<b>3.Внедрение современных образовательных технологий (в том числе информационных) в образовательный процесс.</b>		
3.1. Организация педагогом внеурочной социально-значимой деятельности учащихся -организация деятельности обучающихся в социально- значимых проектах; -представление проектов, методик (педсоветы, метод. объединения и т.д.); -размещение материалов педагога на сайте школы - интерната.	1 балл	
<b>4.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>		
4.1.Участие в проведении мониторинговых исследований по успешности воспитанников.	1 балл	
<b>5.Работа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников, организация питания</b>		
5.1. Обеспечение этики, культуры общения, поведения, навыков этикета и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.)п пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства.	1 балл	
5.2.Обеспечение безопасного режима при организации жизни детей: (гранты, дипломы,	1 балл	

грамоты, благодарности и т.д.п.) -открытые мероприятия; -презентации; -экскурсии; -внеклассные и общешкольные мероприятия по ПБ, ТБ, ГО; -сопровождение детей групп риска и семей, оказавшихся в социально-опасном положении.		
<b>6.Активная работа с общественностью, создание условий для социализации.</b>		
6.1. Сотрудничество с образовательными Учреждениями профессиональной подготовки.	1 балл	
6.2.Работа по трудоустройству выпускников.	1 балл	
<b>7.Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b> -разрешение конфликтных ситуаций; -пропаганда педагогических знаний; -профилактические мероприятия; -мероприятия сотрудничества; - построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ; - семейные клубы; -составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящихся в зоне риска.	1 балл	
<b>8.Работа по развитию общественно - государственного управления Учреждением:</b> - привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы	1 балл	
<b>Итого</b>	10 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда музыкального руководителя**



Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Качественное выполнение функциональных обязанностей:</b>		
1.1.Сохранение контингента обучающихся	1 балл	
<b>2.Создание планов и программ обеспечения качества образования:</b>		
2.1.Высокая организация образовательной среды обучающихся: -участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты за успешное освоение предметов общего и дополнительного образования).	1 балл	
2.2.Организация внеурочной деятельности в рамках образовательных стандартов и за его пределами.	1 балл	
2.3.Обеспечение дифференцированного подхода в работе над речью к неслышащими обучающимися, активное участие и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.)п пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства. Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах: - из опыта работ; - результат работы; Проведение мастер-классов;	1 балл	
<b>3.Внедрение современных образовательных технологий (в том числе информационных) в образовательный процесс.</b>		
3.1.Организация внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов: -разработка и реализация проектов, социально-значимых акций; -представление проектов, методик (педсоветы, метод. объединения и т.д.); -размещение материалов педагога на сайте школ.	1 балл	
<b>4.Работа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, организация питания</b>		
4.1. Обеспечение этики, культуры общения, поведения, навыков этикета и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.). по пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства.	1 балл	

<p>4.2.Обеспечение безопасного режима при организации жизни детей: (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.п.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-открытые мероприятия;</li> <li>-презентации;</li> <li>-экскурсии;</li> <li>-внеклассные и общешкольные мероприятия по ПБ, ТБ, ГО;</li> <li>-сопровождение детей групп риска и семей, оказавшихся в социально-опасном положении.</li> </ul>	1 балл	
<p><b>5.Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-разрешение конфликтных ситуаций;</li> <li>-пропаганда педагогических знаний;</li> <li>-профилактические мероприятия;</li> <li>-мероприятия сотрудничества;</li> <li>- построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ;</li> <li>- семейные клубы;</li> <li>-составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящиеся в зоне риска.</li> </ul>	1 балл	
<p><b>6.Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение спонсорской помощи;</li> <li>-реклама и пропаганда достижений учреждения;</li> <li>-мероприятия сотрудничества;</li> <li>- изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий;</li> <li>- формирование имиджа или авторитета ОУ;</li> <li>-благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы</li> </ul>	1 балл	
<p><b>Итого:</b></p>	9 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда педагога дополнительного образования**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Создание программ обеспечения качества образовательного процесса во внеурочное время:</b>		
1.1.Организация инновационно -экспериментальной работы (по итогам обобщения, презентаций и протоколов достижения результатов).	1балл	
1.2.Высокая организация образовательной среды обучающихся: -участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты за успешное освоение курсов дополнительного образования);	1балл	
1.3.Создание мультимедийным проектов, презентаций, проведение отчетных тематических выставок, концертных выступлений	1балл	
1.4Обеспечение дифференцированного подхода в работе над речью глухих обучающихся, обучающихся со сложной структурой дефекта: -методические пособия; -открытые занятия; -из опыта работы; -мастер-классы.	1балл	
1.5.Активное участие в пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства. Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах.	1балл	
1.6.Высокие достижения в мероприятиях обучающихся и педагогов (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.).	1балл	
<b>2.Внедрение современных образовательных технологий(в том числе информационных) в образовательный процесс</b>		
2.1.Организация воспитательных мероприятий, разработка и реализация социальных проектов. -представление проектов, методик (педсоветы, метод. объединения и т.д.);	1балл	
<b>3.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>		
3.1.Участие в проведении мониторинговых исследований по успешности обучающихся в реализации программ дополнительного образования	1балл	
<b>4.Активная работа с общественностью, создание условий для социализации</b>		
4.1.Сотрудничество с образовательными Учреждениями профессиональной подготовки	1балл	
<b>5.Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b>		

- привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы	1 балл	
Итого	10 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда учителя по адаптивной физкультуре**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Качественное выполнение функциональных обязанностей:</b>		
1.1.Сохранение контингента обучающихся	1 балл	
<b>2.Создание планов и программ обеспечения качества образования:</b>		
2.1.Высокая организация образовательной среды обучающихся: -участие в спортивных соревнованиях (дипломы, благодарности, грамоты).	1 балл	
2.2.Организация внеурочной деятельности в рамках образовательных стандартов и за его пределами.	1 балл	
2.3.Обеспечение дифференцированного подхода в работе над речью к неслышащими обучающимися, активное участие и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.).п пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства. Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах: - из опыта работ; - результат работы; Проведение мастер-классов;	1 балл	
<b>3.Внедрение современных образовательных технологий (в том числе информационных) в образовательный процесс.</b>		
3.1. Электронный журнал: - портфолио педагога; - порфолио обучающегося ( <i>количество портфолио/ качество ведения, периодичность пополнения/ численность обучающихся</i> ); - организация сетевой формы взаимодействия;	1 балл	
3.2.Организация внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов: -разработка и реализация спортивных проектов, акций; -представление проектов, методик (педсоветы, метод. объединения и.т.д.); -размещение материалов педагога на сайте школы.	1 балл	

<b>4.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>		
4.1.Участие в проведении мониторинговых исследований по успешности обучающихся.	1 балл	
<b>5.Работа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, организация питания</b>		
5.1. Обеспечение этики, культуры общения, поведения, навыков этикета и высокие достижения в мероприятиях (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.). по пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства.	1 балл	
5.2.Обеспечение безопасного режима при организации жизни детей: (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.п.) -спортивные соревнования; открытые мероприятия; -презентации; -экскурсии; -внеклассные и общешкольные мероприятия по ПБ, ТБ, ГО; -сопровождение детей групп риска и семей, оказавшихся в социально-опасном положении.	1 балл	
5.3. Разработка и реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (по реализации и результатам)	1 балл	
<b>6.Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b> -разрешение конфликтных ситуаций; -пропаганда педагогических знаний; -профилактические мероприятия; -мероприятия сотрудничества; - построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ; - семейные клубы; -составление и реализация индивидуальных планов с семьями, находящиеся в зоне риска.	1 балл	
<b>7.Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b> - привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы	1 балл	
<b>Итого:</b>	12 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда педагога - библиотекаря**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Качественное выполнение функциональных обязанностей:</b>		
1.1.Электронный документооборотинформационного ресурса	1балл	
<b>2.Создание планов и программ обеспечения качества образования:</b>		
2.1.Высокая организация образовательной среды читателей: - руководство в участии обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты)	1балл	
2.2. Работа с читателями: индивидуальная и массовая: -Организация книжных выставок, полок, литературных викторин, игр, -Участие в городских конкурсах. -Обзорные беседы по прочитанным книгам. -Проведение библиотечных уроков, уроков внеклассного чтения.	1балл	
2.3.Создание мультимедийным проектов, презентаций по темам образовательных курсов (в помощь учителю, воспитателю)	1балл	
2.4.Обеспечение дифференцированного подхода в работе над речью глухих обучающихся, обучающихся со сложной структурой дефекта при разработке следующих материалов и мероприятий: -методические пособия; -открытые мероприятия; -из опыта работы; -мастер-классы.	1балл	
2.5.Активное участие в пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства. Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах.	1балл	
2.6.Работа по сохранению библиотечного фонда: - Рейды по проверке учебников.	1балл	
<b>3.Внедрение современных образовательных технологий(в том числе информационных) в образовательный процесс</b>		
3.1.Организация воспитательных мероприятий, в том числе социальных проектов: -разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1балл	
<b>4.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>		
4.1.Участие в проведении мониторинговых исследований по выявлению читательского интереса	1балл	

обучающихся.		
<b>5.Активная работа с общественностью, создание условий для социализации</b>		
5.1.Сотрудничество с образовательными Учреждениями	1балл	
<b>6.Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b>	1балл	
- привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы		
Итого	11балов	

**Показатели эффективности и результативности**



**труда педагога - организатора**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1.Создание программ обеспечения качества образовательного процесса во внеурочное время:</b>		
1.1.Организация инновационно -экспериментальной работы (по итогам обобщения, презентаций и протоколов достижения результатов).	1балл	
1.2.Высокая организация образовательной среды обучающихся: -участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях (сертификаты, благодарности, грамоты за успешное освоение курсов дополнительного образования);	1балл	
1.3.Создание мультимедийным проектов, презентаций, проведение отчетных тематических выставок, концертных выступлений	1балл	
1.4Обеспечение дифференцированного подхода в работе над речью глухих обучающихся, обучающихся со сложной структурой дефекта: -методические пособия; -открытые занятия; -из опыта работы; -мастер-классы.	1балл	
1.5.Активное участие в пропаганде педагогических знаний и педагогического мастерства. Выступление на семинарах, конференциях, работа на методических объединениях, педсоветах.	1балл	
1.6.Высокие достижения в мероприятиях обучающихся и педагогов (гранты, дипломы, грамоты, благодарности и т.д.).	1балл	
<b>2.Внедрение современных образовательных технологий(в том числе информационных) в образовательный процесс</b>		
2.1.Организация воспитательных мероприятий, разработка и реализация социальных проектов. -представление проектов, методик (педсоветы, метод. объединения и т.д.);	1балл	
<b>3.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>		
3.1.Участие в проведении мониторинговых исследований по успешности обучающихся в реализации программ дополнительного образования	1балл	
<b>4.Активная работа с общественностью, создание условий для социализации</b>		
4.1.Сотрудничество с образовательными Учреждениями профессиональной подготовки	1балл	
<b>5.Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b>		

- привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы	1 балл	
Итого	10 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда тьютора**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<b>1. Эффективность тьюторской деятельности:</b>		
1.1. Диагностика деятельности -Участие в проведении мониторинга -Наличие материалов по диагностированию (анкеты, анализ) -Системность проведения и предъявления результатов	1балл	Положительный результат
1.2. Участие в социальных проектах и акциях -Участие в подготовке и проведении (программа) - Выступление (текст) - Наличие благодарственных писем, грамот	1балл	
1.2.Проведение совместных мероприятий (представить подтверждение)		
<b>2. Реализация программ, проектов, мероприятий, направленных на воспитание и просвещение</b> -Отчет об участии или проведении мероприятий (план, сценарий, результат)	1балл	
<b>3. Работа с родителями обучающихся</b> - Наличие сведений об особенностях семей. -Участие в проведении родительских собраний (выступление). - Консультирование (представить журнал)	1балл	
<b>4.Работа по организации детского отдыха</b> -В лагере - Выезд с детьми (походы, сборы и др.)	1балл	
<b>5.Совершенствование профессиональной компетентности</b> -Участие в конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер- классов -Участие в работе экспертных групп, жюри конкурсов -Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях	1балл	
<b>6.Внешняя оценка деятельности</b>		
6.1. Субъективная оценка со стороны родителей - Опрос родителей	1балл	Отсутствие жалоб и конфликтов за год
<b>7. Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b> - привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы	1балл	
9.Создание планов и программ обеспечения высокого качества коррекционного сопровождения	1 балл	

<b>10.Активная работа с общественностью, создание условий для социализации.</b>		
10.1. выполнение результатов работы по укреплению и сохранению здоровья обучающегося	1балл	
Итого	10 баллов	

**Показатели эффективности и результативности  
труда педагога - психолога.**

Показатели эффективности	Порядок расчета	Результативность в мероприятии
<p><b>1. Эффективность работы педагога-психолога в соответствии с направлениями:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- психодиагностика,</li> <li>- психокоррекция,</li> <li>- психопрофилактика,</li> <li>- консультирование,</li> <li>- просвещение обучающихся, родителей, педагогов ОУ</li> </ul>	1балл	Подтверждающие документы (программа, справки)
<p><b>2. Результативность деятельности педагога-психолога по обеспечению условий для охраны психологического здоровья учащихся-воспитанников (по запросу администрации, педагогов, родителей)</b></p>	1балл	Подтверждающие документы (справки, результаты диагностик, анализ программ)
<p><b>3. Обобщение и распространение передового опыта педагога-психолога</b></p>		
<p>3.1. Проведение мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, пед-советах, родит. собраниях. Наличие опубликованных работ в СМИ, на интернет-сайтах.</p>	1балл	Подтверждающие документы
<p><b>4. Результаты профессиональной деятельности педагога-психолога</b></p>		
<p>4.1. Результативность участия в профессиональных конкурсах</p>	1балл	
<p><b>5. Активная работа с общественностью, создание условий для социализации</b></p>		
<p>5.1. Сотрудничество с образовательными Учреждениями профессиональной подготовки.</p>	1балл	
<p>5.2. Работа по трудоустройству выпускников.</p>	1балл	
<p><b>6. Сотрудничество и взаимодействие с семьями обучающихся, воспитанников:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрешение конфликтных ситуаций;</li> <li>- пропаганда педагогических знаний;</li> <li>- профилактические мероприятия;</li> <li>- мероприятия сотрудничества;</li> <li>- построение коррекционно-развивающих маршрутов, проектов, программ;</li> <li>- семейные клубы;</li> <li>- составление и реализация индивидуальных</li> </ul>	1балл	

планов с семьями, находящиеся в зоне риска.		
<b>8.Работа по развитию общественно-государственного управления Учреждением:</b> - привлечение спонсорской помощи; -реклама и пропаганда достижений учреждения; -мероприятия сотрудничества; - изготовление или привлечение актуального оборудования или пособий; - формирование имиджа или авторитета ОУ; -благоустройство, ремонт, улучшение материально-технической базы	1балл	
9.Создание планов и программ обеспечения высокого качества психолого-педагогического сопровождения	1 балл	
<b>10.Активная работа с общественностью, создание условий для социализации.</b>		
10.1. выполнение результатов работы по укреплению и сохранению психологического здоровья	1балл	
Итого	10 баллов	